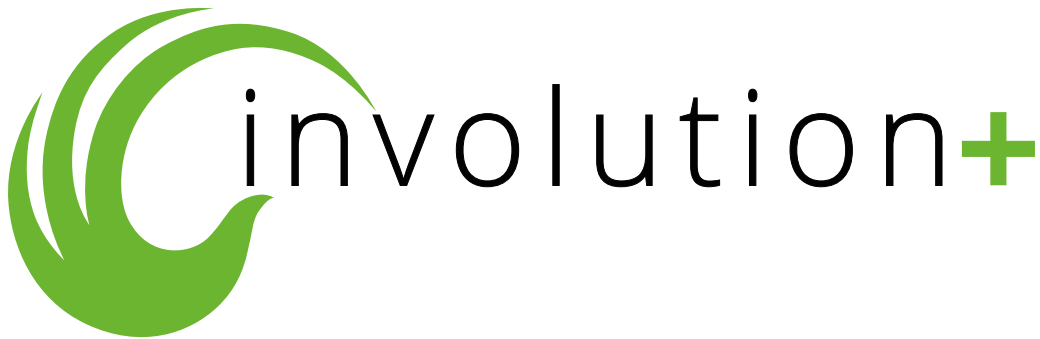




THE EVOLUTION OF EMPLOYEE INVOLVEMENT

MITARBEITERBETEILIGUNG FÜHRT ZU GESTEIGERTEM UNTERNEHMENSERFOLG!



MitarbeiterInnen zu beteiligen, heißt...

- ein partnerschaftliches Verhältnis zwischen Arbeitgeber und –nehmer herzustellen.
- einerseits über ein Motivationsmodell und andererseits über ein neues Steuerungsinstrument für die Unternehmensführung zu verfügen.
- MitarbeiterInnen zu fördern, zu fordern, sie miteinzubeziehen und stärker in die unternehmerische Verantwortung miteinzubinden.
- für eine erfolgsorientierte Entlohnung zu sorgen, ohne zwangsweise echte Kapitalbeteiligungen anzuwenden.
- seine MitarbeiterInnen wirklich „an Bord“ zu haben und somit einen Marktvorteil zu generieren!

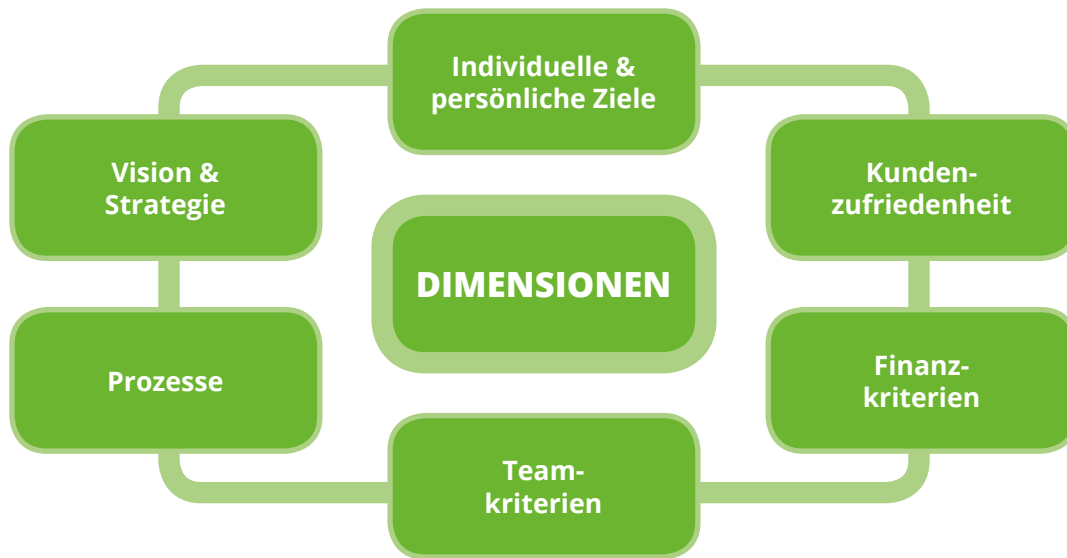
Messbare Ergebnisse von Mitarbeiterbeteiligungsprojekten:

- Steigerung der Produktivität , Kostensenkung, Rückgang an Fehlzeiten
- deutliche Entlastung der Führungspersönlichkeiten, durch eine freiwillige Übernahme an mehr Verantwortung der MitarbeiterInnen
- Verbesserung des Betriebsklimas, der Arbeitszufriedenheit, des menschlich wertschätzenden Umgangs miteinander und der Loyalität der MitarbeiterInnen
- Stärkung der Organisations- und Personalentwicklung

DIMENSIONEN VON MITARBEITERBETEILIGUNG!

In traditionellen Mitarbeiterbeteiligungsmodellen werden MitarbeiterInnen nach dem Gießkannenprinzip belohnt, wenn sich ein gewisser Unternehmenserfolg eingestellt hat. Mitarbeiter können dann aber das Gefühl entwickeln, diesen Erfolg gar nicht direkt beeinflussen zu können.

Involution Consulting entwickelt bedarfsgerechte Modelle, die weiter greifen, weil sie Erfolgskriterien des Unternehmens, der Teams und des einzelnen Mitarbeiters, sowie die Kundenperspektive miteinbeziehen. Dadurch rückt die Motivation der MitarbeiterInnen ins Zentrum!



Involution Mitarbeiterbeteiligungsmodelle stehen für die Qualitäten:

B-I-E-N-E!

- Beeinflussbar
- Involvierend
- Einfach & transparent
- Nachvollziehbar
- Erfolgsorientiert

Involution Consulting ist ein etabliertes Beratungsunternehmen, das seit über 10 Jahren seine Kunden erfolgreich partnerschaftlich begleitet. Wir sind die Spezialisten für die Entwicklung von erfolgsorientierten Mitarbeiterbeteiligungsmodellen!

IHR NUTZEN, WENN SIE MIT UNS ZUSAMMENARBEITEN:

- wir verfügen über einen ganzheitlichen Beratungshorizont und ein starkes Netzwerk!
- wir legen Wert auf langfristige Kundenbeziehungen und stärken ihr Unternehmen nachhaltig!
- wir beraten und begleiten Sie von A (wie Analyse) bis Z (wie Zielerreichungsevaluierung während der gesamten Projektumsetzung!



Involution Consulting

The evolution of employee involvement!

Jahngasse 17
8200 Gleisdorf

www.involution.at



Mag. Samandar Yazdani

Geschäftsführung

Mobile: +43 (0) 650 4114540
Fax: +43 (0) 1 25330337233
Mail: office@involution.at



Mag. (FH) Sabrina Ovcak, MBA

Senior Consultant

Mobile: +43 (0) 650 4148125
Fax: +43 (0) 1 25330337233
Mail: so@involution.at